



รายงานประเมินคุณภาพภายใน (SAR)
ปีการศึกษา 2560

ฝ่ายบุคลากร

โรงเรียนลาซาลโชติรวินนครสวรรค์

18 ถนนโกสีย์ ตำบลปากน้ำโพ อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ 60000

www.lasallechote.ac.th

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์

รายงานประจำปี 2560 ฝ่ายบุคลากร

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา

2. การวางแผนพัฒนาคุณภาพการจัดการของสถานศึกษา

2.2 การวางแผนและดำเนินงานพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

โรงเรียนได้มีการกำหนดเป้าหมาย วิสัยทัศน์ และพันธกิจในด้านการพัฒนาครู-บุคลากรไว้ในแผนพัฒนาคุณภาพและแผนปฏิบัติการประจำปีของฝ่ายบุคลากรไว้อย่างชัดเจน ว่าโรงเรียนจะต้องพัฒนาครู-บุคลากร ให้มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอน มีคุณธรรมจริยธรรมตามจรรยาบรรณวิชาชีพ มีใจช่วยเหลือนักเรียน และมีจิตตารมณ์แบบลาซาล จึงได้จัดโครงการ งานดังนี้

1. โครงการพัฒนาครู-บุคลากร ประกอบด้วยงานดังต่อไปนี้
 - 1.1 งานนิเทศครูเข้าใหม่ เพื่อให้ครู-บุคลากรที่เข้ามาเป็นครูโรงเรียนลาซาลโซติรวินครสวรรค์ทุกคนได้รับทราบกฎ ระเบียบ การปฏิบัติตนในฐานะครูลาซาลที่จะต้องดำเนินชีวิตและปฏิบัติตามรอยของท่านนักบุญยอห์น องค์กรุณณ์ของครูทั่วโลก ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีมาก
 - 1.2 งานส่งครูเข้ารับการอบรม ศึกษาดูงานและศึกษาต่อ เพื่อให้ครู-บุคลากรทุกท่านได้รับการพัฒนาทั้งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเพิ่มพูนความรู้ความสามารถทั้งภายในโรงเรียน ภายนอกโรงเรียน รวมแล้วภาคเรียนละไม่น้อยกว่า 50 ชั่วโมง เพื่อนำความรู้ทักษะกระบวนการต่างๆ มาปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอน ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีมาก
 - 1.3 งานสรรหาบุคลากรดีเด่นและยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อให้ครู-บุคลากรในโรงเรียนได้มีการพัฒนาตนเองและมีระบบการจัดเก็บเอกสารให้เป็นปัจจุบันพร้อมที่จะส่งเข้ารับการคัดเลือก/แข่งขันร่วมกับหน่วยงานภายนอกต่างๆและเป็นการกระตุ้นให้ครูได้นำแบบอย่างที่ดีของครูที่ได้รับการคัดเลือก และเพื่อให้ผลงานเป็นที่ประจักษ์ผลงานมีคุณภาพ ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีมาก
 - 1.4 งานติดตามการแต่งกายและพฤติกรรมครู เพื่อให้ครู-บุคลากรได้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งด้านการแต่งกาย การใช้คำพูดระหว่างครูด้วยกัน กับนักเรียน กับผู้ปกครอง กิริยามารยาท การดูแลเอาใจใส่นักเรียนรวมถึงมารยาทในการเข้าสังคม ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีมาก



2. โครงการสวัสดิการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ประกอบด้วยงานดังต่อไปนี้

2.1 งานของขวัญวันคล้ายวันเกิด เพื่อเป็นการแสดงถึงความรักความเอื้ออาทรที่ทางโรงเรียน คณะ
การดาได้จัดมอบให้ สำหรับผู้ที่มีวันคล้ายวันเกิดในแต่ละเดือนเมื่อได้รับของขวัญก็จะมีกำลังใจที่ดี
และเป็นการแสดงถึงความรักสามัคคีของครู-บุคลากรในองค์กร ผลการประเมินอยู่ใน ระดับ ดีมาก

2.2 งานเยี่ยมผู้ป่วย ครูคลอดบุตร ครูสมรส ในงานนี้ทางโรงเรียนได้จัดมอบของเยี่ยมและให้กำลังใจ
ทั้งตัวครู สามีภรรยา บุตร บิดามารดา ผู้ปกครองรวมถึงนักรการและคนงานในโรงเรียน เป็นการ
ปลอบขวัญและให้กำลังใจซึ่งกันและกัน ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีมาก

2.3 งานฉาปนกิจสงเคราะห์ครอบครัวลาซา ซึ่งหมายรวมถึงบิดามารดา บุตรของครู นักเรียน
ผู้ปกครอง และคนงาน โดยให้กำลังใจในนิยามที่สูญเสียบุคคลอันเป็นที่รักไป ผลการประเมินอยู่ใน
ระดับ ดีมาก



3. โครงการขอบคุณสมาชิกครอบครัวลาซา

เป็นการจัดงานเพื่อให้ครู-บุคลากรรวมถึงสมาชิกในครอบครัวได้ไปสังสรรค์พักผ่อนร่วมกัน และ
ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการทำงานให้กับโรงเรียน ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีมาก

